

HUN 05 0 0_vév_T & G HEALTH Kft._2024_0700_kozv

**Keretszerződés rehabilitációs munkaerő - közvetítői
tevékenység ellátására**

amely létrejött egyrészről a **T & G HEALTH Kft. (székhely: 1015 Budapest, Ostrom utca 16. fszt. 1; Cégjegyzékszám: 01-09-879970, Adószám: 13280484-2-41, képviseli: dr. Babai László István, ügyvezető)**, mint munkaerőt kereső társaság - a továbbiakban **Megbízó** -,

másrészről a **WHC Kft. (székhely: 8900 Zalaegerszeg, Ady Endre utca 2; Cégjegyzékszám: 20-09-067382; Adószám: 13773160-2-20; képviseli: Berta Péter, ügyvezető)**, mint munkaerőt közvetítő - továbbiakban **Megbízott** - között, alulírott helyen és időben az alábbi feltételek szerint:

1. SZOLGÁLTATÁS TÁRGYA:

1.1 **A Megbízó** megbízza a Megbízottat, hogy a Megbízó részére,

- a Megbízó által meghatározott kritériumoknak megfelelő

munkaerőt mutasson be munkaviszony, vagy munkavégzésre irányuló egyéb jogviszony létesítése céljából.

Amennyiben a Megbízott által közvetített munkaerő megfelelő, úgy a Megbízó vele munkaviszonyt vagy munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyt létesít.

Felek munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonynak tekintenek minden olyan jogviszonyt, amelyben a szolgáltatás tárgya természetes személy által ellenérték fejében végzett munka, így különösen vállalkozási és megbízási szerződésen alapuló jogviszony, egyéni vagy társas vállalkozás útján létesített jogviszonyt. Felek munkaviszony alatt az Mt. által szabályozott atipikus foglalkoztatási viszonyokat is értik, így különösen a kölcsönvevőként munkaerő-kölcsönzés céljából létesített foglalkoztatási jogviszonyt, továbbá a részmunkaidős, a határozott idejű munkaviszonyt. Felek a jelen keretszerződés alkalmazásában munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonynak tekintik az iskolaszövetkezet tagjának megbízó által történő foglalkoztatását.

1.2 **A Megbízott** az 1.1 pontban meghatározott megbízás teljesítését vállalja és elfogadja. Megbízott a megbízás teljesítése érdekében a Megbízó által meghatározott munkaerőigénynek megfelelően toboroz jelölteket, szelektálja, majd Megbízó részére bemutatja a jelölteket. Megbízott kötelezettséget vállal arra, hogy a megbízás teljesítése során a 118/2001. (VI. 30.) Korm. rendelet a munkaerő-kölcsönzési és a magán-munkaközvetítői tevékenység nyilvántartásba vételéről és folytatásának feltételeiről, valamint a további vonatkozó jogszabályok rendelkezéseinek megfelelően jár el.

1.3 Konkrét megbízás abban az esetben tekinthető érvényesnek, ha a Megbízó ezt írásban megerősíti a Megbízott részére, aki ezt írásban visszaigazolja a Megbízó felé.

1.4 A Megbízott kijelenti, hogy az 1. pontban vállalt feladat teljesítéséhez, a Zala Megyei Kormányhivatal Munkaügyi Központja által kiadott, 1520-2/1999. számú határozatában foglalt magán-munkaközvetítői tevékenységi engedéllyel rendelkezik.

2. FELEK KÖTELEZETTSÉGEI

2.1 A Megbízó kötelezettségei

2.1.1. Pozícióival kapcsolatos tájékoztatási kötelezettség:

A Megbízó a konkrét megbízás során a Megbízott rendelkezésére bocsátja a megbízás alapjául szolgáló részletes információkat, melyből egyértelműen megállapíthatónak kell lenni, hogy a megbízás a jelöltek mely körének, illetve milyen kritériumoknak megfelelő jelöltek felkutatásával teljesül. Megbízó kötelezettséget vállal arra, hogy a pozícióról, a munkáltatóról minden további szükséges és indokolt tájékoztatást megad Megbízott részére.

2.1.2. Névegyeztetés:

A Megbízó vállalja, hogy a Megbízott által bemutatni kívánt jelöltek adatainak megküldését (névegyeztetés) követően 3 munkanapon belül visszajelzést ad a Megbízott számára arról, hogy a jelölteket a Megbízott saját jelöltjeiként tekintheti-e. Amennyiben nem, mert más forrásból vagy közvetlen bejelentkezés által a bemutatást megelőző 12 hónapban az ő pályázati anyagukat már megkapta, ezt köteles a Megbízott felé hitelt érdemlően bizonyítani, és ebben az esetben Megbízott közvetítési díjra nem jogosult.

2.1.3. Személyes meghallgatás és kiválasztás:

A Megbízó kötelezettséget vállal arra, hogy a jelöltek adatainak közlését követő 5 munkanapon belül lehetőséget biztosít személyes meghallgatásra az általa kiválasztott jelöltekkel, majd a végső meghallgatást követő 10 munkanapon belül döntést hoz a jelölttel való munkaviszony vagy munkavégzésre irányuló egyéb jogviszony létesítéséről, amiről a Megbízottat legkésőbb a döntéshozatalt követő napon írásban értesíti.

2.1.4. Kiválasztást követő tájékoztatás:

Felek megállapodnak abban, hogy ha a Megbízó a Megbízott által bemutatott jelölttel munkaviszonyt vagy munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyt létesít, akkor a Megbízó köteles a Megbízottat értesíteni és a Megbízottnak közvetítési díjat fizetni. Ehhez a Megbízó tájékoztatja a Megbízottat a kiválasztott jelölt munkabérééről (próbaidő alatti és utáni), munkavégzésre irányuló egyéb jogviszony esetében a díjazásáról, továbbá a belépés / munkavégzésre irányuló egyéb jogviszony keretében történő munkavégzés kezdetének várható dátumáról.

2.1.5. Foglalkoztatás és a jelölt adatainak kezelése:

A Megbízó felelőssége a jelölt foglalkoztatásával kapcsolatos szerződés jogszerűségének a biztosítása és a kiírásban szereplő feltételek betartása. Megbízó kötelezettséget vállal arra, hogy a jelölt Megbízott által rendelkezésre bocsátott személyi anyagát csak a megbízás tárgyát képező tevékenység körében használja fel, és a személyes adatokat a hatályos adatvédelmi jogszabályoknak megfelelően kezeli.

2.1.6. Tájékoztatás változó körülményekről:

A Megbízó kötelezettséget vállal, hogy a körülményeiben beállt változást - különösen azt, amely szakember szükségletét, a szakemberrel szembeni követelmények esetleges változását eredményezi, vagy eredményezheti - haladéktalanul közli a Megbízottal, ideértve a 118/2001. (VI.30) Korm rendelet 10. § (1) bek. c) pontja szerinti állás megszűnését és sztrájkot is.

HUN 05 0 0_vév_T & G HEALTH Kft._2024_0700_kozv

2.2 A Megbízott kötelezettségei

2.2.1. Elsődleges kötelezettség:

A Megbízott elsődlegesen köteles az adott megbízásban meghatározott munkakörre a Megbízó által megadott igényeknek megfelelő személyt biztosítani.

2.2.2. További kötelezettségek, a toborzási és kiválasztási folyamat:

- pozícióra vonatkozó munkaerő piaci viszonyok elemzése,
- jelöltek felkutatása adatbázisból és hirdetés útján,
- telefonos előszűrés,
- strukturált interjúk lebonyolítása,
- jelöltek egyeztetése a Megbízóval (névelővizsga),
- pályázók tesztelése (opcionális, a Megbízó külön kérésére egyeztetve a Megbízottal),
- referencia-ellenőrzés (opcionális, a Megbízó külön kérésére egyeztetve a Megbízottal),
- pályázóbemutató beszámoló alapján (pályázati anyag a jelentkező önéletrajza, motivációja, személyiség jellemzés minden jelölt esetében),
- pályázóbemutató (interjúidőpontok szervezése, egyeztetése, kapcsolattartás a jelöltek és a Megbízó között),
- a jelölt tájékoztatása a Megbízó vállalatáról, folyamatairól, illetve a főbb kiválasztási kritériumokról,
- riportálás a közvetítési eredményekről (pozícióként visszajelzés),
- utógondozás (értesítés, elutasítás, utánkövetés a munkahelyen a garanciális időszak alatt).

2.2.3. Garanciavállalás

A Megbízott vállalja, hogy az általa közvetített és Megbízó által kiválasztott személyért garanciát vállal.

A garancia mértéke: 30 nap

A garanciavállalásnak megfelelően, amennyiben a kiválasztott személy és a Megbízó közötti munkaviszony, vagy munkavégzésre irányuló jogviszony a munkába állás első napjától számított, a fenti munkakör csoportoknak megfelelő 30 napon belül bármelyik fél kezdeményezésére megszűnik, Megbízott köteles egy alkalommal, az eredeti megbízásban szereplő munkakörre díjmentesen újabb jelöltet bemutatni, feltéve, hogy a kiválasztott személy munkaviszonyának, munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyának megszűnését követő 5 (öt) munkanapon belül a Megbízó az újabb keresés megindítására írásban megbízást ad Megbízott részére. Ezen határidő elmulasztása esetén Megbízó nem jogosult a garancia érvényesítésére. Az újabb keresés során kiközvetített és munkába állt jelölt után Megbízó közvetítési díjat nem fizet.

A garancia vállalás feltétele, hogy a Megbízó a 3.1. pontban meghatározott Közvetítési díjat a Megbízott részére kifizette. A garanciális pótlásra indított új keresés megindítására azzal a dátummal indul, amikor a Közvetítési díj beérkezik a Megbízotthoz. A Megbízó döntése arról, hogy esetleg nem veszi igénybe a fenti garanciát, nem befolyásolja a Közvetítési díj megfizetésének kötelezettségét, amennyiben a 3.1.2. pont alapján sikeres közvetítés történt.

HUN 05 0 0_vév_T & G HEALTH Kft._2024_0700_kozv

Megbízottat nem terheli a garancia abban az esetben, ha a kiválasztott személy foglalkoztatása az alábbi okokból szűnik meg:

- a) munkaviszony esetén: a munkáltató működési körébe tartozó indokolással ellátott felmondás (ideértve a csoportos létszámcsökkentést is), az Mt. 79. § (1) bek. b) pontja szerinti azonnali hatályú felmondás, a jelölt által közölt, az Mt. 78. §-a szerinti Megbízónak felróható okból bekövetkező azonnali hatályú felmondás, továbbá, ha a munkaviszony az Mt. 63. § (1) bekezdése szerint szűnik meg,
- b) munkavégzésre irányuló egyéb jogviszony esetén: a szerződésnek olyan okból történő megszüntetése/megszűnése, amely a Megbízó érdekkörébe tartozik, és/vagy neki felróható, továbbá a jelölt elhalálozása.

Ezekben az esetekben a Megbízó egyéb jogcímen sem jogosult igényt érvényesíteni a Megbízottal szemben.

2.2.4. Közvetlen megkeresés tilalma

A Megbízott vállalja, hogy az általa közvetített és a Megbízó által foglalkoztatott jelölteknek kifejezett kérelmük és erre irányuló megkeresésük nélkül további álláslehetőséget nem ajánl fel.

A Megbízott továbbá vállalja, hogy a Megbízó további munkavállalói számára - kifejezett kérelmük és erre irányuló megkeresésük nélkül - további álláslehetőséget nem ajánl fel a mindenkori aktív megbízás teljesítésének időtartama alatt, valamint a legutolsó megbízás teljesítésétől számított 6 hónapon belül.

A Megbízó a jelen Keretszerződés hatálya alatt, valamint annak megszüntetésétől számított 18 hónapon belül a Megbízott saját állományú munkavállalóját saját állományába veszi, vagy más kölcsönbeadó közreműködésével foglalkoztatja, úgy a Megbízó a Megbízott felé kártérítési felelősséggel tartozik. A kártérítés mértéke az érintett munkavállaló éves bruttó alapbérének 35%-val megegyező összeg.

2.3. Információk kezelése

Felek kölcsönösen kötelezettséget vállalnak arra, hogy a Megbízó részére bemutatásra kerülő személyekkel és a munkakörrel kapcsolatos információkat bizalmasan kezelik, és csak kölcsönös felhatalmazás alapján közlik harmadik személlyel. A Felek a tudomásukra jutott információkat jelen Keretszerződés hatályán kívül - sem a Keretszerződés érvényessége alatt, sem annak megszűnését követően - semmilyen módon nem használhatják fel a másik Fél írásos beleegyezése nélkül. Az adatok kezelésére vonatkozó részletes rendelkezéseket és szabályozást jelen keretszerződés 3.sz. melléklete az ADATKEZELÉSI MEGÁLLAPODÁS tartalmazza.

3. DÍJAZÁS

3.1. Közvetítési Díj

3.1.1. Felek megállapodnak abban, hogy amennyiben a Megbízott által a Megbízó részére közvetített jelölttel a Megbízó munkaviszonyt vagy munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyt létesít, úgy a Megbízottat Közvetítési Díj illeti meg.

Ennek mértéke minden esetben a kiválasztott személy éves bruttó bérének meghatározott %-a az alábbiak szerint:

HUN 05 0 0_vév_T & G HEALTH Kft._2024_0700_kozv

- szakképzettséget igénylő munkakör/tevékenység esetén: 14% +ÁFA
- szakképzettséget nem igénylő munkakör/tevékenység esetén: 12% + ÁFA

A Megbízott díjazásába tartozó bér elemek munkaviszony esetén a következők:

- Alapbér
- Fixen adott 13. és 14. havi bér
- Amennyiben a bruttó bér próbaidő után emelkedik, úgy annak összege a próbaidőt követően
- Egyéni és céges teljesítménytől nem függő, fix bónuszok

A Megbízott díjazásába nem tartozó bér elemek:

- Éves cafeteria keret
- Egyéni és céges teljesítménytől függő, nem fix bónuszok

3.1.2. Sikeres közvetítésnek minősül és Megbízott a jelen pontban meghatározott közvetítési díjra jogosult, amennyiben

Megbízó a kiválasztott személyt az 1. pontban megjelölt jogviszonyok (munkaviszony, munkavégzésre irányuló egyéb jogviszony) bármelyikében foglalkoztatja, függetlenül attól, hogy a konkrét megbízás az 1. pontban megjelölt foglalkoztatási formák közül melyiknek a létesítésére irányult.

Ennek megfelelően Megbízott abban az esetben is jogosult a jelen pontban megjelölt közvetítési díjra, ha a kiválasztott személyt Megbízó - akár Megbízott, akár harmadik személy útján - munkaerő-kölcsönzésre irányuló jogviszony keretében, vagy iskolaszövetkezet tagjaként foglalkoztatja.

3.1.3. A Megbízó a teljesítést, illetve a szerződés 3.1.1. pontja szerinti közvetítési díj összegét (Megbízott által számlázható összeg) a kiválasztott személy munkába állásának napján (vagy a munkaviszonyra irányuló egyéb jogviszonyba lépés napján) a Teljesítésigazolás című dokumentumon igazolja (2. számú melléklet) a Megbízott felé, mely a közvetítési díj számlázásának alapját képezi. Amennyiben a Megbízó a teljesítésre vonatkozó igazolást 5 munkanapon belül nem küldi meg a Megbízott részére, illetve a közvetítési díj összegét nem vitatja, úgy Megbízott teljesítését az igazolásban foglaltak szerint elfogadottnak kell tekinteni. A közvetítési díjról a Megbízott a munkavállaló munkába lépésének napjával számlát állít ki a Megbízó részére.

A közvetítési díjat Megbízó a teljesítés (kiválasztott személy munkába állása) napjától számított 8 napos fizetési határidőn belül köteles a Megbízott által megjelölt bankszámlára átutalással teljesíteni.

3.1.4. Késedelmes fizetés esetére Felek a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény 6:155. § (1) bekezdése szerinti, törvényes mértékű késedelmi kamat megfizetését kötik ki, amely a fizetési határidőt követő első naptól esedékes.

3.2. Költségtérítési Díj

Abban az esetben, ha Megbízó a konkrét megbízást a kiadástól számított 3 munkanapon túl megváltoztatja, vagy visszavonja, Megbízó köteles a Megbízottnak Költségtérítési Díj megfizetésére az alábbiak szerint:

HUN 05 0 0_vév_T & G HEALTH Kft._2024_0700_kozv

- szakképzettséget igénylő munkakör/tevékenység esetén: 150.000 Ft + ÁFA
- szakképzettséget nem igénylő munkakör/tevékenység esetén: 125.000 Ft + ÁFA

A pozíció megváltoztatásának minősül különösen a keresési kritériumok bővítése, például nyelvtudás, iskolai végzettség, további tapasztalati kritériumok hozzáadása.

A pozíció visszavonásakor abban az esetben jogosult a Megbízott a fenti költségtérítési díjra, amennyiben küldött pályázati anyagot a Megbízó részére.

Visszavonásnak nem minősül: a pozíció saját vagy más forrásból történő betöltése.

Amennyiben a Megbízott által megküldött pályázati anyag kapcsán 30 napig nem érkezik visszajelzés a Megbízó részéről, úgy a pozíció visszavontnak tekintendő és a Megbízott fenti díjra jogosult.

4. JELÖLTBIROKLÁS

Felek megállapodnak, hogy azt a jelöltet, akit a Megbízott a Megbízónak bemutat, a bemutatás időpontjától számított 12 hónapig a Megbízott jelöltjének tekintik, így amennyiben ezen időtartam alatt Megbízó munkaviszonyt vagy munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyt létesít a jelölttel, Megbízó köteles a 3.1. pont szerinti közvetítési díjat Megbízott részére megfizetni.

5. FELELŐSSÉGVÁLLALÁS

Megbízott semmilyen felelősséget nem vállal az általa közvetített jelöltek által a Megbízó tulajdonában okozott kárért, ideértve az elmaradt hasznot és a személyi sérülést is.

6. SZERZŐDÉS HATÁLYA

Jelen Keretszerződés határozatlan időtartamra jött létre.

7. SZERZŐDÉS FELMONDÁSA

A szerződést bármelyik fél 30 napos felmondási idővel, a másik félhez intézett írásbeli nyilatkozattal felmondhatja, mely nem érinti a már folyamatban lévő megbízásokkal kapcsolatos jogokat és kötelezettségeket.

Felek egyetértenek abban, hogy a szerződéses kötelezettségek súlyos megszegése esetén bármelyik fél jogosult a szerződést azonnali hatállyal felmondani, azonban a felmondásig a Felek a vállalt kötelezettségeikért kötelesek helytállni.

8. KAPCSOLATTARTÓK TÁJÉKOZTATÁSA

Felek kijelentik, hogy tájékoztatták a szerződés teljesítése során eljáró és/vagy kapcsolattartó személyeket arról, hogy jelenlegi vagy jövőbeni üzleti partnereik, így a másik Fél a kapcsolattartásra szolgáló adataikat (név, beosztás, email cím, telefonszám), valamint az együttműködés során keletkezett adatokat a Felek közötti kapcsolattartás, az ügyintézés és az üzletmenet hatékonyságának biztosítása, továbbá üzleti és szerződéses ajánlatokkal való megkeresés céljából kezelik és belső ügyfélnyilvántartó rendszerükben rögzíthetik. Az adatkezelés jogalapja a Felek azon jogos érdeke, hogy a keretszerződést megkössék, az abban és a konkrét megbízásokban foglaltakat teljesítsék, valamint az üzletvitel folyamatosságát biztosítsák. Felek a GDPR (EU 2016/679 rendelete) 12-21. cikkeiben megfogalmazott releváns érintetti jogokat a másik Fél kapcsolattartó személyeinek is biztosítják.

1. sz melléklet

MUNKAERŐ-IGÉNYLŐLAP MUNKAERŐ-KÖZVETÍTÉSRE
MEGVÁLTOZOTT MUNKAKÉPESSÉGŰ MUNKAVÁLLALÓ ESETÉN

Munkakör megnevezése: _____

FEOR: _____

Cégnév: _____

Igényelt létszám: _____

Munkavégzés helye: _____

Munkavégzés ideje (munkarend): _____

Hány tanácsadó céggel dolgoznak együtt a pozíción? _____

Publikus, hirdethető a pozíció? igen/nem **Fizetés publikus?** igen/nem

Hol hirdetik/hirdették a pozíciót? _____

Munkakör, pozíció leírása:

(legfontosabb munkaköri feladatok, speciális szaktudás)

HUN 05 0 0_vév_T & G HEALTH Kft._2024_0700_kozv

Munkakör végzésének korlátozó tényezői:

Munkakör végzésének kizáró tényezői:

Hogy néz ki a munkavállaló egy napja?

Mennyi a betanulási idő?

--	--

Milyen munkakörnyezetben dolgozik a munkavállaló?

Szakmai követelmények:

Iskolai végzettség: _____

Szakmai tapasztalat: _____

Egyéb ismeretek: _____

HUN 05 0 0_vév_T & G HEALTH Kft._2024_0700_kozv

	alap	közép	tárgyalási
angol	☐	☐	☐
német	☐	☐	☐
egyéb: _____	☐	☐	☐
egyéb: _____	☐	☐	☐

Számítógépes ismeretek:

Egyéb elvárások (személyiség, kompetenciák, utazási hajlandóság stb.):

Vállalat juttatásai:

bruttó alapbér: _____

prémium/ mozgóbér: _____

béren kívüli juttatások: _____

13./14. havi bér: igen/nem

laptop/mobiltelefon: igen/nem

szakmai és egyéb tréningek: _____

parkolási lehetőség: igen/nem

HUN 05 0 0 _vev_T & G HEALTH Kft._2024_0700_kozv

Kiválasztási folyamat:

- Névcekk igen/nem
- WHC interjú igen/nem
- Interjú beszámoló igen/nem
- CV igen/nem
- Partner interjú igen/nem

Kelt: _____, _____, _____, _____

2. számú melléklet: Teljesítésigazolás

Keret szerződés rehabilitációs munkaerő - közvetítői tevékenység ellátására

HUN 05 0 0 _vev_ T & G HEALTH Kft. _2024_0700_kozv

Teljesítési igazolás

Megrendelő:

Megbízott:

Elszámolási időszak:

Szolgáltatás megnevezése:

A Megrendelő ezúton igazolja, hogy a Megbízott a szolgáltatást a szerződésnek megfelelően teljesítette, így számla benyújtására jogosult.

Számlázható összeg: 0.00 + ÁFA

Kelt: , év-hónap-nap

.....
Megbízó.....
Megbízott

3. sz melléklet:

ADATKEZELÉSI MEGÁLLAPODÁS

Adatkezelési rendelkezések

1. Felek rögzítik, hogy a munkaerő-közvetítés keretében közvetített jelöltek, mint érintettek tekintetében Megbízó és Megbízott is adatkezelőnek minősül. Tekintettel arra, hogy Megbízott a jelölteket az általa meghatározott kiválasztási eszközökkel és módszerekkel szelektálja, Megbízott saját adatbázisából is ajánl jelöltet, a munkaerő-közvetítés keretében Felek önálló adatkezelőként járnak el.

2. Felek rögzítik, hogy a jelen Keretszerződés teljesítése során mindketten saját felelősségi körükben kötelesek teljesíteni a GDPR adatkezelőkre vonatkozó rendelkezéseit. Ennek során mindegyik fél kizárólag azon adatkezelési tevékenység jogszerűségéért felel, amelyeket maga végez, illetve az általa igénybe vett adatfeldolgozó útján végeztet. Következésképp mindkét fél külön-külön felel különösen azért, hogy

- az általa végzett adatkezelést érintő adatkezelési tájékoztatót elkészíti és az érintettel - Megbízó esetén a GDPR 14. cikk szerinti határidőben és tartalommal - közli;
- az adatkezelési tájékoztató a hatályos jogszabályoknak megfelelő tartalommal rendelkezik, az adatkezelésekről kellően részletes és pontos, közérthető, tömör tájékoztatást ad;
- az adatkezelési tájékoztató közérthető tájékoztatást ad arról is, hogy az adatkezelés keretében a Felek mely személyes adatokat és milyen célból továbbítják egymás - elsősorban a Megbízott Megbízó - részére;
- az általa végzett adatkezelés a célhoz kötöttség, adattakarékosság, pontosság, korlátozott tárolhatóság és elszámoltathatóság követelményét teljesíti,
- az adatfeldolgozók igénybevétele esetén betartja a GDPR vonatkozó előírásait;
- vezeti a GDPR 30. cikk szerinti adatkezelési nyilvántartást;
- meghozza a megfelelő technikai és szervezési intézkedéseket és felel az adatbiztonságért saját hatókörében.

3. Megbízott vállalja, hogy a közvetítési tevékenység kapcsán Megbízónak átadott adatok, így különösen a jelöltek személyes adatainak (önéletrajz, motivációs levél tartalma, értékelés, stb.) kezelésére, Megbízó részére történő továbbítására jogosult, annak tényéről a jelölteket előzetesen megfelelően tájékoztatta és a Megbízó részére történő adattovábbításhoz az önkéntes tájékozott hozzájárulásukat beszerezte.

Amennyiben kivételes eset áll fenn és üzleti jogos érdekből az előzetes tájékoztatást Megbízó megtiltja, Megbízó köteles az érintetti jogok sérülése és a Megbízói érdekek közötti érdek mérlegelési tesztet elvégezni. Ennek megfelelően amennyiben a tájékoztatás elmaradásával összefüggő megbízotti magatartást bármely bíróság vagy hatóság jogellenesnek minősíti, akkor a Megbízó vállalja, hogy a Megbízott ezzel összefüggésben felmerülő valamennyi kárát - ideértve különösen, de nem kizárólagosan a jogellenes adatkezelésre tekintettel kiszabott bírságot, kártérítést, sérelemdíjat, eljárással összefüggésben felmerült költségeket - teljeskörűen megtéríti.

4. Megbízó tudomásul veszi, hogy a munkavállalótól csak olyan nyilatkozat megtétele vagy személyes adat közlése követelhető, amely a munkaviszony létesítése, teljesítése, megszűnése (megszüntetése) vagy a Munka Törvénykönyvéből származó igény érvényesítése szempontjából lényeges (Mt.10.§ (1)). Felek továbbá rögzítik, hogy a munkaviszonyt létesíteni szándékozó

HUN 05 0 0_vév_T & G HEALTH Kft._2024_0700_kozv

személy/munkavállaló bűnügyi személyes adatát kizárólag annak vizsgálata céljából kezelhető, hogy törvény vagy az Mt. 11.§ (4) bekezdésben foglaltak szerint a Megbízó a betölteni kívánt vagy a betöltött munkakörben nem korlátozza vagy nem zárja-e ki a foglalkoztatást. A korlátozó vagy kizáró feltételt és a bűnügyi személyes adat kezelésének feltételeit a Megbízó köteles előzetesen írásban meghatározni és munkáltatói jelentős vagyoni érdek esetén a szükséges érdekmérlegelési tesztet elvégezni. Erre tekintettel Megbízó felel - a kiválasztás során a Megbízó által alkalmazott illetve általa alkalmazni rendelt - alkalmassági tesztek, okirat bemutatások (pl. erkölcsi bizonyítvány, vezetői engedély, képzettséget igazoló okirat vagy egyéb jognyilatkozat kérése) jogszerűségéért, így azért, hogy az adatkezelés jogalapja megfelelő (szükség esetén a Megbízó az érdekmérlegelési tesztet elvégezte), és az adatkezelés megfelel a szükségesség és arányosság követelményének, mely adatkezelésből fakadó teljes körű anyagi felelősséget Megbízó vállalja. Ennek megfelelően amennyiben a Megbízott ezen alkalmassági tesztek elvégzésével és igazolások beszerzésével összefüggő magatartását bármely bíróság vagy hatóság jogellenesnek minősíti, akkor a Megbízó vállalja, hogy a Megbízott ezzel összefüggésben felmerülő valamennyi kárát - ideértve különösen, de nem kizárólagosan a jogellenes adatkezelésre tekintettel kiszabott bírságot, kártérítést, sérelemdíjat, eljárással összefüggésben felmerült költségeket - teljeskörűen megtéríti. Megbízott jogosult megtagadni az együttműködést, ha olyan alkalmassági tesztet, okiratot vagy igazolást szükséges az érintettektől beszereznie, velük elvégeztetnie, amely álláspontja szerint a szakmai, képzettségi és munkaköri elvárások igazolásához megítélése szerint aránytalan, túlzó.

5. A Felek közötti adatátadás során a Felek ügyelnek arra, hogy egymás részére kizárólag olyan adatot tegyenek hozzáférhetővé, illetve adjanak át, amely a munkaerő-közvetítéssel szorosan összefüggő adatkezelés céljának megfelel, ahhoz elengedhetetlenül szükséges. Ennek során az adatot átadó fél felel az átadott személyes adatok helyességéért és az információáramlás biztonságáért, bizalmasságáért, kivéve, amennyiben az adatátadásra a fogadó fél utasításai szerint kerül sor.

6. A Megbízó tudomásul veszi, hogy a jelöltek egyeztetése a Megbízóval (név check) az érintettek előzetes tájékoztatása és hozzájárulásuk mellett lehetséges.

7. Megbízó kijelenti, hogy a jelöltek személyes adataihoz a HR munkatársa(k), illetve a kiválasztási folyamatban részt vevő egyéb személyek férhetnek kizárólag hozzá.

8. Megbízó tudomásul veszi, hogy az egyes állásra pályázó személyek adatainak kezelése a pályázat elbírálásáig, de legkésőbb a próbaidőszak végéig tarthat. A pályázat lezárultát követően mindkét Fél önálló adatkezelése keretében, a megfelelő külön hozzájárulás vagy egyéb jogalap birtokában kezelheti tovább a pályázók személyes adatait.

9. A jelen Keretszerződésben szabályozott esetek kivételével amennyiben - az önálló adatkezezői lét ellenére - a jelöltek adatainak kezelése kapcsán kizárólag az egyik Félnak felróható okból bármely harmadik személy igényt érvényesít a másik Féllel szemben és az igény jogossága jogerősen megállapításra kerül, úgy az adott Fél ezen igények alól köteles a másik Felet haladéktalanul mentesíteni és az esetleges pénzügyi igényeket (kártérítés, sérelemdíj, bírság, kapcsolódó ügyvédi költségek) a másik Fél felszólításától számított 8 napon belül teljesíteni. Amennyiben mindkét Fél közrehatott a jogos igény kialakulásában, Felek közrehatásuk arányában felelnek, függetlenül attól, hogy harmadik személy irányában önállóan kötelesek helyt állni.

HUN 05 0 0 _vev_T & G HEALTH Kft._2024_0700_kozv

10. A GDPR (EU 2016/679 rendelete) 12-21. cikkeiben megfogalmazott érintetti jogok biztosítása során Felek együttműködni kötelesek, ha az érintetti igény a Felek között fennálló munkaerő-közvetítéssel összefügg.

11. Ha a továbbított adatok kezelésével kapcsolatban olyan vita, illetve az érintett vagy harmadik fél részéről olyan igény merül fel a felek egyikével, vagy mindkettőjükkel szemben, amely felvetheti a másik Fél jogi kötelezettségét vagy felelősségét, a felek haladéktalanul tájékoztatják és értesítik egymást az ilyen vitákról vagy igényekről, és együttműködnek annak érdekében, hogy azokat barátságos módon és időben rendezzék.

12. A vonatkozó jogszabály adta lehetőségek keretében a Felek haladéktalanul értesítik és legjobb tudásuk szerint segítik egymást, ha az adatkezelési felügyeleti hatóság vagy más állami szerv a továbbított adatok kezelésével és a jelen Keretszerződéssel összefüggésben ellenőrzést, megkeresést, vizsgálatot, kérelmet, határozatot vagy más eljárást vagy ügyet indít.

13. A Felek észszerűen segítséget nyújtanak egymásnak és megadják a másik Félnek az általa észszerűen kért információkat annak érdekében, hogy teljesíthessék a vonatkozó jogszabályokon alapuló kötelezettségeiket, ideértve többek között a GDPR 30. cikke szerinti adatkezelési nyilvántartások és (adott esetben) a GDPR 35. cikke szerinti adatvédelmi hatásvizsgálat elkészítését is.

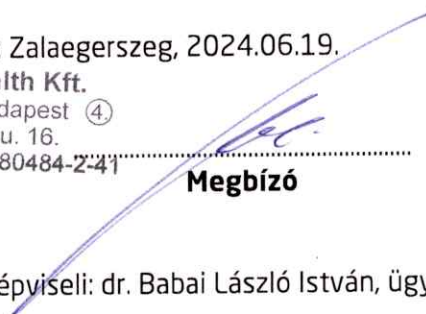
Kelt: Zalaegerszeg, 2024.06.19.

T&G Health Kft.

1015 Budapest ④

Ostrom u. 16.

Adószám: 13280484-2-41


Megbízó

képviseli: dr. Babai László István, ügyvezető

WHC Kft.

HU-8900 Zalaegerszeg, Ady E. utca 2.

Adószám: 13773160-2-20

 Cégbiztosítási szám: 20-09-067382

Megbízott

képviseli: Berta Péter, ügyvezető