

MEGÁLLAPODÁS

Foglalkozás-egészségügyi szolgáltatás ellátására

amely létrejött egyrészről:

Cégnév: Attase Gastro Kft.,..... (székhely: 1134 Budapest, ... Apály utca
3..... cégjegyzékszám: 01-09-181398, adószám: 24770006-2-41..... ,
képviseli:), mint Megbízó

másrészről:

New Health Korlátolt Felelősségű Társaság (székhely: 1015 Budapest, Ostrom utca 16. fszt. 1. , cégjegyzékszám:
01 09 993151, adószám: 24157041-2-41, bankszámlaszám: 10700598-68263025-51100005 CIB Bank Zrt., képviseli:
Dr. Babai László István ügyvezető), mint Megbízott között.

1. A szerződés tárgya:

1.1./ A jelen megbízási szerződés alapján a Megbízott foglalkozás egészségügyi szolgáltatás nyújtását vállalja a vonatkozó jogszabályokban valamint a jelen szerződésben meghatározott feltételekkel és módon, míg a Megbízó a megbízási díj megfizetésére köteles.

1.2./ A Megbízott a foglalkozás egészségügyi szolgáltatás nyújtását – különösen, de nem kizárólagosan - az alábbiakban meghatározott jogszabályok vonatkozó rendelkezéseinek figyelembe vételével végzi:

- 1993. évi XCIII. törvény a munkavédelemről
- 2015. évi CXXIII. törvény az egészségügyi alapellátásról / 17. § - A foglalkozás-egészségügy feladata /
- 89/1995. (VII. 14.) Korm. rendelet a foglalkozás-egészségügyi szolgálatról
- 33/1998. (VI. 24.) NM rendelet a munkaköri, szakmai, illetve személyi higiénés alkalmasság orvosi vizsgálatáról és véleményezéséről
- 27/1995. (VII. 25.) NM rendelet a foglalkozás- egészségügyi szolgáltatásról
- 50/1999. (XI. 03) EüM rendelet a képernyő előtti munkavégzés minimális egészségügyi és biztonsági követelményeiről
- 65/1999. (XII. 22.) EüM rendelet a munkavállalók munkahelyen történő egyéni védőeszköz használatának minimális biztonsági és egészségvédelmi követelményeiről
- 61/1999. (XII. 1.) EüM rendelet a biológiai tényezők hatásának kitett munkavállalók egészségének védelméről
- 13/1992. (VI. 26.) NM rendelet a közúti járművezetők egészségi alkalmasságának megállapításáról

1.3./ Megbízott a jelen szerződésben meghatározott foglalkozás egészségügyi szolgáltatás nyújtására jogosult, a szolgáltatás nyújtásához szükséges valamennyi engedéllyel rendelkezik.

2. A szerződés időtartama:

A jelen megállapodást a Felek a szerződés aláírásától kezdődően határozatlan időre kötik meg egymással.

3. A Megbízott feladatai:

3.1./ Megbízott a jelen szerződés keretein belül az alábbi szolgáltatásokat nyújtja:

Szerződés 5. pontja szerinti megbízási díjban foglalva:

- a külön jogszabályban meghatározott munkaköri alkalmassági vizsgálatok végzése, valamint az ehhez szükséges szakorvosi vizsgálatok kezdeményezése,
- a külön jogszabályban meghatározottak szerint a foglalkozási megbetegedések és fokozott expozíciós esetek kivizsgálása,
- a munkakörülmények és a munkavégzés egészségkárosító hatásainak írásbeli vizsgálata, meghatározott gyakorisággal a helyi körülmények figyelembe vételével, változás esetén soron kívül.
- az egyéni védőeszközökkel kapcsolatos tanácsadás,
- a munkavállalók munkakörülményeivel kapcsolatos felvilágosítás,
- külön jogszabályban előírtak szerint a munkakörhöz kötött védőoltásokkal kapcsolatos feladatok elvégzése
- krónikus megbetegedésben szenvedő munkavállalók megelőző gondozása
- külön jogszabályban meghatározottak szerint a 2. alkalmassági csoportba tartozó közúti járművezetők egészségi alkalmassági vizsgálata
- közreműködés a munkahelyi veszélyforrások feltárásában,
- közreműködés a foglalkozás-egészségügyi, fiziológiai, ergonómiai, higiénés feladatok megoldásában,
- közreműködés az elsősegélynyújtás és a sürgős orvosi ellátás megszervezésében és szakmai felkészítésében,
- közreműködés a munkáltató katasztrófa megelőző, elhárító, felszámoló és az előidézett károsodások rehabilitációs

tervének kidolgozásában

3.2./ A Megbízott az alapszolgáltatás keretében kötelezően közreműködik:

- részt vesz az egészséget nem veszélyeztető veszélyes létesítmény, munkahely, technológia üzembe helyezés előtti vizsgálatában előzetes időpont egyeztetés után
- részt vesz a munkavállalók egészségének közvetlen veszélyeztetése esetén, a soron kívüli ellenőrzésben előzetes időpont egyeztetés után
- részt vesz az egyéni védőeszközök kiválasztásában és a használatukkal kapcsolatban tanácsadást végez
- a foglalkozási rehabilitációban
- tanácsot ad a munkahelyek kémiai biztonságát érintő kockázatbecslési feladatok végrehajtásához
- a munkáltató kérésére véleményt mondhat a BEM vizsgálatok gyakoriságáról, a mintavételek megtervezéséről
- Adminisztrációs kötelezettségeknek való megfelelés biztosításában: dokumentáció (kartonok, leletek, bejárások jegyzőkönyve)

3.3./ A Megbízott a Felek külön, erre vonatkozó írásbeli megállapodása alapján, külön díjazás ellenében közreműködhet a jelen szerződés elválaszthatatlan részét képező, *1. Számú Mellékletében* felsorolt tevékenységekben is.

4. A Felek jogai és kötelezettségei

4.1/ A Megbízó ellátja a 33/1998.(VI.24.) NM rendeletben és az egyéb, vonatkozó hatályos jogszabályokban meghatározott kötelezettségeit, így különösen:

- Megbízó meghatározza a munkaköri alkalmassági vizsgálatok rendjét, valamint a vizsgálatokkal kapcsolatos feladatait.
- Megbízó végzi el alkalmazottainak foglalkozás-egészségügyi osztályba (A, B, C, D) történő besorolását.
- Megbízó köteles az általa kitöltött, aláírt és lebélyezett vizsgálatkérő nyomtatványon („Munkaköri alkalmassági orvosi vizsgálatra utalás”) igényelni a jogszabály által előírt munka-alkalmassági vizsgálatot.

4.1./ Jelen szerződés hatálybalépésekor Megbízó köteles írásban közölni a betöltött valós munkavállalói létszámot és munkaköröket (*2. Számú Melléklet*). Ezen *2. Számú Melléklet* a jelen szerződés elválaszthatatlan részét képezi. A létszám és a munkakörök változásait a Megbízó köteles késedelem nélkül a Megbízottnak írásban bejelenteni.

4.2./ A munkakörülmények és a munkavégzés egészségkárosító hatásainak vizsgálata Megbízó cégének (a munkavégzés helyének, telephelyének stb.) részletes ismeretében nyílik csak lehetőség. A Megbízott a Megbízó írásos jelzését követően, előre egyeztetett időben a Megbízó telephelyét (helyeit) és tevékenységét megvizsgálva a fent jelzett feladatokat elvégzi, erről írásos feljegyzést készít.

4.3./ A Megbízó köteles a foglalkozás-egészségügyi alapszolgáltatás díját jelen szerződés alapján a Megbízottnak megfizetni, és a jogszabályban előírt térítésköteles szakvizsgálatok díjtégeit a vizsgálatokat végző szakorvosnak, intézetnek megfizetni.

4.4./ Ha a Megbízó célszerűtlen vagy szakszerűtlen utasítást ad, erre a Megbízott köteles őt figyelmeztetni. Amennyiben Megbízó ezen figyelmeztetés ellenére az utasításhoz ragaszkodik, az ebből eredő esetleges károkkért Megbízó felelős.

4.5./ A Megbízó köteles a jelen megbízás teljesítéséhez szükséges teljeskörű tájékoztatást, és valamennyi valós, releváns adatot és információt, ill. a szükséges dokumentumokat és minden más szükséges feltételt a Megbízott részére megfelelő időben, teljes terjedelemben rendelkezésre bocsátani. Megbízó az általa szolgáltatott adatok, információk és dokumentumok valóságáért és teljességéért felelősséget vállal. A Megbízó késedelmes adat-, információ szolgáltatása a Megbízó terhére esik.

4.6./ Felek a jelen szerződés teljesítésével kapcsolatban kölcsönösen együttműködnek egymással, melynek keretén belül a szerződéssel kapcsolatos minden lényeges körülményt egymással haladéktalanul közlik.

4.7./ A Megbízott fenntartja a jogot, hogy a jelen szerződésben tárgyát képező feladatok ellátására közvetített szolgáltatást, vagy egyéb közreműködőt is igénybe vegyen.

4.8./ A Megbízó a Megbízott tevékenységéért a jelen megállapodás 5. pontjában foglalt megbízási díj fizetésére köteles.

5. Megbízási díj

5.1./ A Megbízott a jelen szerződés elválaszthatatlan részét képező 3. Számú Mellékletében meghatározott megbízási díjra jogosult.

5.2./ A megbízási díj fizetésének esedékességét a 3. Számú Melléklet tartalmazza.

5.3./ A megbízási díj minden esetben foglalkozás-egészségügyi osztályonként a szerződésben rögzített munkavállalói létszám, valamint az elvégzett (többség) vizsgálatok alapján kerül megállapításra. (Többség vizsgálatnak számít a szerződéses létszám feletti alkalmassági vizsgálatok elvégzése.)

5.4./ A megbízási díj abban az esetben is megilleti a Megbízottat, amennyiben a Megbízó munkavállalóinak vizsgálata azért hiúsul meg, mert Megbízó munkavállalói a szükséges vizsgálatok elvégzése végett a Megbízottnál nem jelennek meg, ill. abban az esetben is, ha a Megbízó nem veszi fel a kapcsolatot Megbízottal a vizsgálatok megszervezése, és annak lebonyolítása érdekében.

5.5./ Megbízott jogosult a jelen megállapodás hatályba lépését követő évből díjait indexálni. Az indexálás irányadó mértéke a KSH megelőző naptári évre kimutatott szolgáltatási árszindexe.

5.6./ Megbízó felelőssége, hogy munkavállalói megjelenjenek a vizsgálatokon, valamint az is, hogy időpontot biztosítson Megbízott részére – a Megbízott rendelési idején belül – a jelen szerződésben foglalt tevékenysége ellátására.

5.7./ Megbízó tudomással rendelkezik arról, hogy a vonatkozó jogszabályokban kötelezően előírt, kiegészítő szakorvosi vizsgálatok (pl.: labor vizsg., tüdőszűrés, ultrahang, szemészeti vizsg. stb.) költségei a Megbízót, mint munkáltatót terhelik, melyeket Megbízó köteles téríteni.

5.8./ A Megbízott a megbízási díjról számlát állít ki, melyet Megbízó részére megküld. A fizetési határidőt, fizetési módot a 3. sz. melléklet tartalmazza.

5.9./ Fizetési késedelem esetén Megbízott a késedellemből érintett időszakokra az esedékesség napjától a kifizetés napjáig terjedően a mindenkori jegybanki alapkamat+8%-nak megfelelő késedelmi kamatra jogosult, és jogosult a befizetést a Ptk. 6:46. § alapján elszámolni. Szerződő Felek megállapodnak abban, hogy a Ptk. 6:25. §-tól el kívánnak térni, és az elévülést megszakító körülményként szabályozzák a teljesítésre irányuló fizetési felszólítást is.

5.10./ Amennyiben a Megbízó az díjat elmulasztja megfizetni a jelen szerződésben foglaltak szerint, a Megbízott a teljes összegre általános-kártérítésként jogosult. Díj nemfizetés esetén megbízói érdekkör annak bizonyítása, hogy tartozása nem, vagy alacsonyabb összegben állt fenn. Ezt a lényegi kikötést a Megbízó megtárgyalás és értelmezés után elfogadja, és a jelen szerződés aláírásával nyújtja.

5.11./ A Felek megállapodnak abban, hogy amennyiben a Megbízó fizetési késedelemből esik, a Megbízott jogosult azonnali hatállyal felfüggeszteni a jelen szerződésben rögzített szolgáltatások nyújtását mindaddig, amíg a Megbízó a fizetési kötelezettségének nem tesz eleget.

5.12./ A Megbízó tudomásul veszi, hogy a Megbízó fizetési késedelme a jelen szerződés fennállása alatt nem mentesíti jelen szerződésből eredő, egyéb szerződéses, ill. jogszabályi kötelezettségei teljesítése alól.

6. A szerződés teljesítésének helye:

6.1./ Megbízó munkavállalóinak fogadása munkaköri alkalmassági vizsgálat elvégzése céljából rendelési időben a Megbízott orvosi rendelőjében vagy a Megbízó által biztosított megfelelő helyszínen történik. Megbízott orvosi rendelőjének minősül a Megbízott a Megbízott, az általa kijelölt partner egészségügyi szolgáltató foglalkozás-egészségügyi rendelője is.

6.2./ A Megbízó által biztosított helyszín munkaköri alkalmassági vizsgálat elvégzéséhez való megfelelése, annak biztosítása a Megbízó kötelessége.

6.3./ A konkrét munkaköri alkalmassági vizsgálati helyeket a 4. Számú Melléklet tartalmazza.

7. A megbízás teljesítése, kapcsolattartás:

7.1./ Megbízó részéről foglalkozás-egészségügyi ellátásért felelős vezető/kapcsolattartó:

név: TÓTH ANDREA
beosztás:
telefon: 36 70 701 8115
fax:
e-mail: toth.andrea@gastroattase.hu

7.2./ Megbízott részéről a kapcsolattartásért felelős:

név: Kisbenedek Erika
telefon: +3670 4092934
fax:
e-mail: kisbenedek.erika@vallalatiegeszsegkozpont.hu

8. A szerződés időtartama, hatály, módosítás:

8.1./ Jelen szerződés aláírása napján lép hatályba. Felek a jelen szerződést határozatlan időtartamra kötik. A Felek a jelen szerződés tartalmát csak közös megegyezéssel, írásbeli megállapodással módosíthatják.

8.2./ Jelen megállapodást a Felek 90 napos felmondási idővel, írásban, a másik félhez intézett nyilatkozattal felmondhatják, a felmondási idő kezdete a felmondási nyilatkozat másik fél általi igazolt átvételének időpontja.

8.3./ A másik Fél súlyos szerződésszegése esetén a Fél jogosult a jelen szerződést írásban, azonnali hatállyal felmondani, feltéve, hogy a másik fél a szerződésszegő magatartásával írásbeli felszólítás kézhezvételét követő 3 (három) munkanapon belül sem hagy fel, illetve kötelezettségét nem teljesíti, vagy ha a felek bármelyikével szemben hivatalos lapban jogerősen közzétett csőd-, felszámolási-, végelszámolási eljárás indul, vagy egyéb módon fizetéképtelenné válik. Súlyos szerződésszegésnek minősül, ha a Megbízó a Megbízott megbízási díját határidőre nem fizeti meg.

8.4./ A megállapodás bármely okból való megszűnése vagy megszüntetése esetén a Felek kötelesek egymással elszámolni, a Megbízottat ebben az esetben is időarányos díj illeti meg.

9. Vegyes, záró rendelkezések:

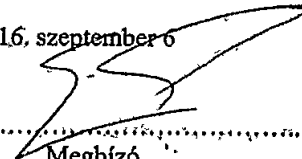
9.1./ A Felek a jelen szerződés teljesítése során tudomásukra jutott minden, a másik Félre vonatkozó olyan információt – így különösen, de nem kizárólag, a másik Fél üzleti tevékenységére, szervezetére, működésére, pénzügyi adataira, termékeire, áaira vonatkozó információkat –, amelyek nem váltak nyilvánvalóan közkinccsé, vagy amelyek nyilvánvalóan, bizalmas természetűek bizalmasan, üzleti titokként kezelik.

9.2./ Megbízott a 2011. évi CXII. törvény az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról valamint az 1997. évi XLVII. törvény az egészségügyi és a hozzájuk kapcsolódó személyes adatok kezeléséről és védelméről előírásai szerint jár el, és biztosítja a rendelkezésére bocsátott, a vonatkozó jogszabályokban felsorolt adatok vonatkozásában az adatok védelmét.

9.3./ A jelen szerződésben nem szabályozott kérdésekben a hatályos magyar jogszabályok, így különösen a PTK. ide vonatkozó rendelkezései az irányadók. A Felek jelen szerződésből eredő esetleges jogvita vonatkozásában kikötik a Megbízott mindenkor székhelye szerinti bíróság illetékességét.

9.4./ Jelen Megállapodást és annak mellékleteit a Felek, mint szerződéses akaratukkal mindenben megegyezőt, az alulírott napon és helyen, közös elolvasást és értelmezést követően, az aláírásra jogosultak által a Pp. 196. § (1) d) rendelkezéseinek megfelelően, jóváhagyólag, cégszerűen írják alá.

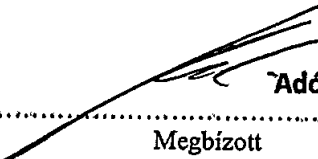
Kelt.: Budapest, 2016. szeptember 6


Megbízó
Cégnév: ATTASE GASTRO KFT
Képviseli: CACATTAI CEYLAN

New Health Kft.

**1015 Budapest
Ostrom u. 16.**

Adószám: 24157041-2-41


Megbízott
New Health Kft.
Képviseli: Dr. Babai László István ügyvezető

Mellékletek:

1. *Számú Melléklet - külön díjazás ellenében igénybe vehető szolgáltatások*
2. *Számú Melléklet - munkavállalói létszám és munkakörök*
3. *Számú Melléklet – megbízási díj és megfizetése*
4. *Számú Melléklet – munkaköri alkalmassági vizsgálatok helye*

MEGÁLLAPODÁS

Foglalkozás-egészségügyi szolgáltatás ellátására

1. Számú Melléklet

A Megbízott a Felek külön, erre vonatkozó írásbeli megállapodása alapján, külön díjazás ellenében közreműködhet a jelen, a szerződés elválaszthatatlan részét képező 1. Számú Mellékletében felsorolt tevékenységekben is, melyek az alábbiak:

- a munkahelyi elsősegélynyújtás tárgyi, személyi és szervezési feltételeinek, valamint a sürgős orvosi ellátás megszervezésében
- a munkáltató kérésére a Szolgáltató elkészíti és meghatározza a munkaköri alkalmassági vizsgálatok rendjét, továbbá a munkáltató által írásban meghatározott munkaköröket, ahol sérülékeny munkavállalók nem foglalkoztathatók
- a munkahelyi egészségkárosító kockázatok minőségi és mennyiségi (új, soron kívüli, aktuális felülvizsgálat részeként végzett) kockázatértékelésben, a munkahelyi kémiai a munkáltató kérésére véleményt mondhat a BÉM vizsgálatok gyakoriságáról, a mintavételek megtervezéséről
- biztonság tekintetében a kockázatbecslésben a külön jogszabályokban meghatározott szempontok alapján, felkérésre, előzetes időpont egyeztetés után
- a munkavédelmi-munkabiztonsági feladatok ellátásában
- további foglalkozás-egészségügyi szakemberek / toxikológus, ergonómus, munkavédelmi szakember stb/ biztosításában, térítés ellenében
- a kockázatértékelés keretében külön (megállapodás keretén belül) a munkakörnyezeti és biológiai monitorozásban való részvétel
- a munkakörnyezeti műszeres vizsgálatokban (fizikai, kémiai, kóroki tényezők, klímaparaméterek vizsgálata, munka-energia forgalom becslése/számítása)
- a biológiai expozíció (hatás) mutatók vizsgálatában
- észrevételeket tehet az eredmények értékelése kapcsán (soron kívüli vizsgálatokat, soron kívüli kockázatértékelést, foglalkoztatási korlátozást, stb. javasolhat)
- a kockázatértékelés és dokumentált „üzembejárások” alapján a megelőzési politika részeként javaslatot tehet a munkáltatónak, megelőző intézkedéseket kezdeményezhet a munkafolyamatokra, a technológiára, a munkafeltételekre, munkakörülmények alakítására, a munkaszervezésre, továbbá a veszélyforrások kiküszöbölésére, az egészségkárosító kockázatok csökkentésére, a hatásoknak (expozíciónak) kitett munkavállalók körének azonosítására vonatkozóan
- az egyéni védőeszköz kockázatbecslésen alapuló kiválasztása, a védőeszköz-használat egészségi (egyéni) feltételeinek egészségi korlátainak meghatározásán, a munkavállalóknak nyújtott kötelező tanácsadason túl részt vehet az egyéni védőeszköz-juttatás belső rendjének írásos meghatározásában, a tevékenység szerinti és az expozíciónak megfelelő nominális védelmet nyújtó egyéni védelem kialakításában
- a munkaköri alkalmassági vizsgálatok szabályozásának véleményezésén túl javaslatot tehet a fogyatékos, sérülékeny és fogékony munkavállalók foglalkoztatási körülményeire (ergonómiai feltételekre, a fizikai munkakörnyezeti feltételeire, a munka adaptálására, a munka-pihenő idő alakítására, stb.)
- a szolgáltató kezdeményezheti a kockázatértékelés során korábban fel nem tárt kockázatok, mint pl. pszichoszociális kockázatok felmérését, és javaslatot tehet munkapszichológussal együttműködve a megfelelő kezelésre (stressz felmérő kérdőív, konfliktuskezelő csapatépítő tréningek, kommunikációs asszertív tréningek, önismereti és személyiségfejlesztő tréningek), továbbá munkapszichológiai szolgáltatás biztosításár
- előzetes egyeztetés alapján munkakör ellátáshoz kötött, jogszabály szerint előírt védőoltások beadása

MEGÁLLAPODÁS
Foglalkozás-egészségügyi szolgáltatás ellátására

2. Számú Melléklet

Munkaköri létszám és munkakör

Munkakör	Létszám	Kategória
FIKAI KÖNYV	2	
ADMINISTRATÍV	14	

MEGÁLLAPODÁS
Foglalkozás-egészségügyi szolgáltatás ellátására

3. Számú Melléklet

Megbízási díj és megfizetése

Megbízási díj

A megbízási díj: 5000.-Ft / év / fő minden kategóriában az alábbi kikötésekkel:

A megbízási díj évi egy helyszíni kiszállást tartalmaz az adott városokban, teljes körű munkaköri alkalmassági vizsgálat elvégzésével, valamint a kötelező munka - higiénés bejárassal, annak dokumentálásával együtt.

A megbízási díjat 5000.-Ft / év / fő Megbízott abban az esetben vállalja, ha a kiszállás alkalmával a megbeszélt időpontban és helyszínen – helyszínenként és időpontonként - legalább 92%-a megjelenik a vizsgálaton. Amennyiben kevesebb fő jelenik meg:

- 9-13% közötti meg nem jelenés esetén 5500 Ft / fő,
- 14-18% közötti meg nem jelenés esetén 6000 Ft/fő,
- ezen felüli meg nem jelenés esetén 5%-onként +500 Ft megemelt díjért vállalja Megbízott a vizsgálatok elvégzését.

A Megbízási díj tartalmazza szerződés szerinti kiszállás költségeit is.

Megbízott az éves létszámon felüli (pl. fluktuációból, időszakos vizsgálatból adódó stb.) minden további vizsgálatért, vizsgálatonként a szerződésben meghatározott díj / év/ fő díjat számítja fel.

Megbízási díj megfizetése

Fizetés esedékessége: munkaköri alkalmassági vizsgálatok elvégzését követően legkésőbb a teljesítés hónapjának utolsó napja

Fizetési határidő: számla kiállításától számított 8 munkanap

Fizetés módja: átutalás a számlán feltüntetett bankszámlaszámra

MEGÁLLAPODÁS
Foglalkozás-egészségügyi szolgáltatás ellátására

4. Számú Melléklet

Munkaköri alkalmassági vizsgálat végzésének helye

A Megbízott a megállapított megbízási díjért, előre egyeztetett időpontban és helyszínen, évi egy alkalommal történő ellátást vállalja.

Járványügyi érdekből kiemelt munkakörök esetén a munkaköri alkalmassági vizsgálatok elvégzéséhez elengedhetetlen az egészségügyi kiskönyv, és a negatív tüdőszűrő lelet megléte, amelyet a munkavállalóknak kell magukkal hozniuk a vizsgálatra.